
Udbudspolitik 2011



Indholdsfortegnelse

Indledning	3
VEU Center Nordsjælland	3
Mission for VEU Center Nordsjælland	4
Vision for VEU Center Nordsjælland	4
VEU Center Nordsjællands strategiske mål for 2011	4
Organisering	5
Grundlag for udbud af Arbejdsmarkedsuddannelser m.v.	5
VEU Centrets samlede udbud af AMU (arbejdsmarkedsuddannelser).....	6
Pharmakon a/s	6
Humanica	6
Erhvervsskolen Nordsjælland / Erhvervsakademiet Nordsjælland	6
Målsætning for VEU Centrets udbud af AMU	7
Behovsafdækning	7
Udbudsprincipper	7
Principper for udlægning og udlicitering	8
Prispolitik.....	8
Erhvervsskolen Nordsjælland.....	9
Det geografiske dækningsområde for Erhvervsakademiet Nordsjælland	9
Samarbejde – udlægning af uddannelser	10
Målsætning for Arbejdsmarkedsuddannelser i 2011	10
Handel og Kontor, Ledelse, Personlig udvikling og Kvalitet	10
Industriområdet.....	10
Transport og Logistik.....	11
Bygge- og anlæg	11
Metalskolen.....	12
Kokkeskolen.....	12
Rengøring og serviceområdet	12
Pharmakon a/s	12
Medicinalindustrien	13
Bilag 1:	14

Indledning

Denne udbudspolitik er beskrevet således, at den omfatter det samlede uddannelsesudbud og -politikker hos udbydere af Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU) i Nordsjælland. Årsagen hertil er, at uddannelsesudbydere pr. 1. januar 2010, har indgået et tæt og forpligtende samarbejde i – **VEU Center Nordsjælland** - omkring det strategiske udbud af arbejdsmarkedsuddannelser i Region Hovedstaden.

Der er pr. 1. januar 2010 oprettet i alt 13 VEU Centre over hele Danmark. Formålet med disse centre er at sikre et bæredygtigt udbud af uddannelser til samtlige dele af Danmark samt sikre et koordineret samarbejde omkring vejledning og rådgivning om uddannelsesaktiviteter overfor virksomheder og deres medarbejdere. VEU Centrene er bl.a. reguleret gennem følgende lovgivning:

- Lov om ændring af lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v. (Lov nr. 1100 af 30/11/2009)
- Bekendtgørelse om VEU-centre og centerråd (Undervisningsministeriet 10.12.09)

Derfor vil både Erhvervsakademiet Nordsjælland, Pharmakon a/s og Humanica i det følgende beskrive udbuddet indenfor AMU. Udbudspolitikken vil dog fortsat skulle godkendes af den enkelte institutions bestyrelse.

VEU Center Nordsjælland

VEU Center Nordsjælland består af følgende udbydere af uddannelser: Pharmakon a/s, Social og sundhedsskolen Humanica, Erhvervsskolen Nordsjælland og VUC Nordsjælland. VUC Nordsjælland udbyder dog ikke Arbejdsmarkedsuddannelser, og derfor ikke underlagt krav om udarbejdelse af en udbudspolitik.

Uddannelsesudbydernes mål er, at være regionens kvalificerede uddannelsespartnere og imødekomme såvel den enkelte medarbejders som virksomhedernes behov for efteruddannelse og strategisk udvikling af kompetencer. For at sikre dette sker i det daglige, har vi professionelle konsulenter, der opsøger vores kunder, og løbende er i dialog med såvel medarbejdere som ledere i regionens virksomheder.

Rådgivning og vejledning om uddannelse, er vores indgang til drøftelse af medarbejderudvikling – såvel med virksomhedens ledelse som dens medarbejdere. Men vi mener også, at dialogen med virksomhederne udvikler uddannelserne, og sikrer de er i overensstemmelse med de forventninger et dynamisk arbejdsmarked og erhvervsliv har til undervisningssektoren.

De tre AMU udbydere og VUC Nordsjælland vil gennem samarbejdet bidrage til, at mennesker fastholder og udvikler deres personlige og faglige kompetencer gennem livslang læring. Vi vil i samarbejde med den enkelte person anerkende de eksisterende kompetencer og give merit for uddannelse, der hvor den praktiske erfaring og viden modsvarer de formelle krav i vores uddannelser. Derfor ser vi os som entreprenører, der i samspil med virksomheden, fastlægger uddannelser horisontalt og vertikalt i virksomheden, og vi vil bidrage til at sikre, at de rette uddannelsesaktører varetager denne relevante uddannelse og undervisning.

På baggrund af dette samarbejde har uddannelsesudbydere fastsat pejlemærker for det videre arbejde, gennem hhv. mission og vision:

Mission for VEU Center Nordsjælland

- VEU Center Nordsjælland tilbyder målrettet og opsøgende rådgivning, samt afdækning af kompetenceudviklingsbehov for virksomheder og medarbejdere.
- Vi skal gennem et forpligtende og strategisk samarbejde koordinere almene og erhvervsrettede uddannelsesindsatser.
- Vi skal skabe synergi mellem uddannelses-, erhvervs- og beskæftigelsespolitik og skabe strategiske samarbejder.

Vision for VEU Center Nordsjælland

- Med udgangspunkt i dialog, erhvervsrettet vejledning og strategisk uddannelsesrådgivning, vil vi tilbyde kompetencegivende uddannelser og kurser, der skaber værdi for virksomheden og for det enkelte menneske.
- VEU Center Nordsjælland vil tilrettelægge uddannelser så vores kursister opnår faglige, sociale og personlige kvalifikationer, der bidrager til at gøre dem til kompetente borgere i fremtidens samfund.
- Vi vil fremstå som et dynamisk og udviklingsorienteret VEU Center, der er attraktivt for kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere.
- Vi vil indgå strategiske samarbejder med andre uddannelsesudbydere for at dække så bredt, koordineret og kvalificeret som muligt, i forhold til kundernes behov.
- Vi vil etablere gode markedsrelaterede kompetencer gennem en høj produktkvalitet - og fleksibelt imødekomme erhvervslivets aktuelle og kommende behov.

VEU Center Nordsjællands strategiske mål for 2011

Gennem én indgang (VEU Center Nordsjællands koordinerede rådgivnings- og vejlednings-samarbejde) til samarbejdet, vil uddannelsesudbydere bidrage til, at mennesker styrker og udvikler deres personlige og faglige kompetencer gennem livslang læring. Vi vil i samarbejde med den enkelte person anerkende de eksisterende kompetencer og give merit for uddannelse, der hvor den praktiske erfaring og viden modsvarer de formelle krav i vores uddannelser. Derfor ser vi os som uddannelsesentreprenører, der i samspil med virksomheden og den enkelte medarbejder, fastlægger uddannelser horisontalt og vertikalt i virksomheden. I dette arbejde vil vi bidrage til at sikre, at de rette uddannelsesaktører involveres i den relevante uddannelse og undervisning.

Skolerne i VEU Center Nordsjælland har gennem de seneste 4-5 år arbejdet med det specifikke mål, at tilgodese arbejdsmarkeds- og uddannelsespolitiske behov for kompetenceudvikling på de lokale/regionale arbejdsmarkeder indenfor udbudsområderne. Dette mål vil vi fortsat prioritere gennem et samordnet og koordineret vejlednings- og rådgivningsarbejde i VEU Center Nordsjælland.

Et særligt fokus for 2011 vil være på de medarbejdere, der fortsat har behov for at styrke deres kompetencer indenfor det danske sprog. Dette fokus vil blive koordineret med andre uddannelsesinstitutioner i region Hovedstaden, m.h.p, at lære af hinanden og udvikle nye måder at bringe AMU og Forberedende Voksenundervisning (FVU) i et tæt samspil. Her spiller såvel ledere som undervisere på de enkelte uddannelsesinstitutioner en væsentlig rolle, hvis målet skal nås, og der skal skabes flere ambassadører indenfor området. Værktøjer som IKV (individuel kompetence vurdering) og screening af basale færdigheder, vil

være nogle af midlerne til at nå målet om at få flere deltagere i kombinerede FVU og AMU forløb.

Der vil endvidere, i regi af VEU Center Nordsjælland, blive fokuseret på små og mellemstore virksomheder, og de medarbejdere der har en korterevarende uddannelsesbaggrund. Især for disse virksomheder er det vanskeligt, at tilrettelægge uddannelse, og fastholde at deres medarbejdere deltager heri. Arbejdet med denne opgave vil foregå i regi af et projekt, som er påbegyndt med starten af 2010 og som fortsætter til 2012. Projektet finansieres af midler fra EU Socialfond og Regionale midler. Projektets mål er bl.a. at etablere en ekstern HRD (Human Resource Development) enhed, der kan varetage det specifikke fokus på dette segment af virksomheder. Formålet hermed er bl.a. at rette virksomhedernes og medarbejderens fokus mod at skabe værditilvækst for virksomheden og forbedre den enkelte medarbejders fortsatte ansættelighed, gennem aktiv involvering i og om kompetenceudvikling. Herudover vil projektet arbejde med metodeafdækning og udvikling indenfor det pædagogiske område, i et tæt samarbejde med partner virksomheder.

Et væsentligt fokus i de kommende år, vil være rettet mod behovet for at videndele, videnformidle, metodeudvikle m.h.p. at styrke samspillet mellem voksen- og efteruddannelsesindsatsen og den regionale erhvervs- og beskæftigelsesudvikling. For at bidrage til denne videnformidling og skabe debat, vil VEU Center Nordsjælland sætte aktiviteter i værk, sammen med relevante aktører, som sætter fokus på arbejdsmarked, uddannelse og erhverv i regionen.

VEU Center Nordsjælland vil etablere partnerskaber med virksomheder i regionen. Partnerskaberne vil tage udgangspunkt i de strategiske kompetenceudviklingsbehov for den enkelte, for at nå såvel den enkeltes som virksomhedens udviklingsbehov og -muligheder. Men de skal også bidrage til at gøre os alle klogere – og fokusere på "best practice", der hvor ting virkelig lykkes i samarbejde.

VEU Center Nordsjælland vil i forhold til målgruppen af ledige, fortsætte et tæt samarbejde med A-kasser, erhvervsråd, brancheorganisationer, sprogskoler og jobcentre omkring systematisk vurdering af den enkeltes kompetencer, m.h.p., at give den enkelte mulighed for at forbedre sin ansættelighed og eventuelt give merit for allerede erhvervet viden og erfaring i forhold til et evt. uddannelsesforløb.

Organisering

VEU Center Nordsjælland er juridisk placeret hos Erhvervsskolen Nordsjællands bestyrelse. Skolens bestyrelse skal på samarbejdets vegne indgå forpligtende udviklingskontrakter med Undervisningsministeriet, samt sikre afrapporteringer heraf gennem årlige evalueringer af målene og resultaterne.

Bestyrelsen nedsætter endvidere et Centerråd, der består af øvrige uddannelsesudbydere indenfor voksen- og efteruddannelsesområdet, fx VUC og sprogskoler, men også af andre aktører indenfor beskæftigelse og erhverv. Centerrådets medlemmer kan ses i bilag 1.

Grundlag for udbud af Arbejdsmarkedsuddannelser m.v.

Grundlaget for udbuddet af uddannelser og kurser indenfor EVE er "Lov om arbejdsmarkedsuddannelse m.v.", som har til hovedformål, at:

- Bidrage til at afdække, vedligeholde, udbygge og forbedre deltagernes kvalifikationer i overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov og bidrage til deltagernes videre kompetenceudvikling.
- Medvirke til at afhjælpe omstillings- og tilpasningsproblemerne på arbejdsmarkedet i overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov på kortere og længere sigt.

- Give voksne muligheder for en forbedring af såvel erhvervskompetencen, som den personlige kompetence, gennem opnåelse af grundlæggende formel kompetence inden for erhvervsrettet grunduddannelse.

VEU Centrets samlede udbud af AMU (arbejdsmarkedsuddannelser)

De tre uddannelsesinstitutioner i samarbejdet er hver især godkendt til en række arbejdsmarkedsuddannelser (AMU). Samtlige uddannelser indeholdes i en Fælles Kompetence Beskrivelse (FKB), som er branchespecifikke og målrettet særlige uddannelsesbehov indenfor givne brancheområder. Disse FKB'er med tilhørende uddannelsesmål kan og skal udbydes af den enkelte skole. Dette udbud ser pr. 1. januar 2011 således ud:

Pharmakon a/s

FKB nr.	FKB titel	Geografisk dækning
2784	Produktion af medicinalprodukter	Udbydes nationalt

Humanica

FKB nr.	FKB titel	Geografisk dækning
2222	Ældrepleje, sygepleje og sundhed i kommunerne	Udbydes i Region Hovedstaden
2223	Socialpsykiatri og fysisk og psykisk handicap	Udbydes i Region Hovedstaden
2629	Pædagogisk arbejde med børn og unge	Udbydes i Region Hovedstaden
2688	Patientrelateret service på sygehuse- ne	Udbydes i Region Hovedstaden

Erhvervsskolen Nordsjælland / Erhvervsakademiet Nordsjælland

FKB	FKB titel	Geografisk dækning
2209	Bygge- og anlægsopgaver i lettere materialer	Udbydes i Region Hovedstaden
2221	Personbefordring med bybus og ru- tebil	Udbydes i regionerne Hovedstaden og Sjælland
2224	Vejgodstransport	Udbydes i Region Hovedstaden
2617	Offentlig forvaltning og sagsbehand- ling	Udbydes i Region Hovedstaden
2650	Svejsning og termisk skæring i metal	Udbydes i Region Hovedstaden
2679	Rengøringservice	Udbydes i Region Hovedstaden
2689	Madfremstilling - restaurant, kantine og catering	Udbydes i Region Hovedstaden

2715	Grundkompetence lager & terminal	Udbydes i regionerne Hovedstaden og Sjælland
2720	Redning	Udbydes i regionerne Hovedstaden og Sjælland
2728	Grundkompetence chauffør gods	Udbydes i Region Hovedstaden
2732	Lastbilkran	Udbydes i regionerne Hovedstaden og Sjælland
2752	Arbejdets organisering ved produktion i industrien	Udbydes i Region Hovedstaden
2778	Mad til grupper med varierende behov for ernæring	Udbydes i Region Hovedstaden
2784	Produktion af medicinalprodukter	Udbydes nationalt
2791	Administration	Udbydes i Region Hovedstaden

Målsætning for VEU Centrets udbud af AMU

Behovsafdækning

Uddannelsesplanlægning og kompetenceafklaring afdækkes bl.a. ved:

- Dialog og koordination med Jobcentre, erhvervsråd, faglige organisationer og brancheerhvervsorganisationer.
- Partnerskaber og samarbejde med andre uddannelsesinstitutioner og virksomheder.
- Centerrådet, skolernes bestyrelser/ledelse og medarbejdere ved skolerne
- Uddannelsesudbydernes lokale uddannelsesudvalg (LUU).
- Opsøgende arbejde og dialog med virksomheder omkring kompetenceudvikling og erhvervsudvikling.
- Obligatorisk tilbud om screening af kursisternes læse-, stave-, regne- og IT-færdigheder.
- Kompetencevurdering (Individuel Kompetence Vurdering (IKV) og Real Kompetence Vurdering (RKV)).

Udbudsprincipper

Udbuddet af arbejdsmarkedsuddannelser rettes mod kortuddannede, faglærte og ufaglærte personer.

Skolernes udbudsforpligtigelse sikres ved, at vi samarbejder med andre AMU udbydere. Udbuddet af Arbejdsmarkedsuddannelser m.v. fordeles således, at der udbydes fastlagte kurser i en rullende planlægning, et halvt/helt år frem i tiden, primært målrettet enkeltpersoner.

Størstedelen af de kurser som VEU Centrets aktører samlet udbyder, foregår dog i et tæt samarbejde med virksomhederne, omkring deres forventninger og behov for uddannelser. Dette sker ved, at konsulenter dagligt er i kontakt med virksomheder, der har brug for opfølgning på og sparring omkring kompetenceafklaring, uddannelsesplanlægning og kompetenceudvikling.

Gennem de tre uddannelsesudbydere i VEU Center Nordsjællands koordinerede markedsføring, understøttes de overordnede målsætninger og krav i den lokale, regionale og nationale beskæftigelses- og uddannelsespolitik, samt Lov om Åbenhed og gennemsigtighed.

Markedsføringen gennemføres og understøttes bl.a. via:

- Erhvervsakademiet Nordsjællands hjemmeside "www.eanord.dk", Humanicas hjemmeside "www.humanica.dk" og Pharmakons hjemmeside "www.pharmakon.dk"
- www.efteruddannelse.dk
- Brochurer og kataloger
- Konsulenter og undervisere
- Annoncering i dagblade, aviser, fagblade eller andre medier
- Gennem positiv omtale fra vores kursister
- Gennem samarbejdspartnere: Jobcentre, a-kasser, udvalg, bestyrelse o.l.
- Informationsmøder, messer, inspirations- og temadage.

Ved prioritering af uddannelsesudbuddet vil aktiviteter til fastholdelse af beskæftigede blive højt prioriteret. Kompetencevurdering (IKV/RKV) samt uddannelsesplanlægning vil blive anvendt som et grundlæggende redskab for både den enkelte deltager og virksomhed, inden der igangsættes uddannelse. Herudover vil screening af basale færdigheder indenfor læse/stave-, regne- og IT/Engelsk færdigheder, blive tilbudt deltagere på en Arbejdsmarkedsuddannelse, idet det er et ønske at ansøre den enkelte, der ønsker at forbedre sine kompetencer på dette område, til at indgå i yderligere uddannelse, som fx FVU. AMU skolerne henviser herefter til VUC Nordsjælland, eller til den nærmeste udbyder af FVU.

Principper for udlægning og udlicitering

Principperne for udlægning (mellem skoler) og udlicitering (mellem skolen og en privat udbyder) bygger på en målsætning om, at inddrage eksterne aktører på de områder, hvor der vil være en særlig økonomisk og kvalitativ gevinst for uddannelsesudbuddet.

Udbyderne i VEU- Center Nordsjælland vil i begge tilfælde sikre samarbejdet kontraktligt, m.h.p. at tydeliggøre en klar ansvars- og kompetencefordeling i forhold til de aktiviteter der udliciteres.

Prispolitik

Fleksibel afholdelse - tillæg til normprisen

Ved rekvirerede kurser, hvor udbyderne i samarbejde med rekvirenten tilrettelægger kursusforløbet under hensyntagen til lokale ønsker, dækkes ekstraomkostningerne af rekvirenten. Uddannelsesudbyderen fremsender kontrakt på de rekvirerede forløb, hvori det specificeres, hvad ekstra omkostningerne dækker – fx dobbeltlærer, kørsel e.l.

Betaling for uopfyldte hold

Ved rekvirerede kurser tager beregningsgrundlaget udgangspunkt i et minimum deltagerantal pr. hold (fremgår af udbyderens hjemmeside). Rekvirenten kan sikre sig at kurset gennemføres med et lavere deltagerantal mod at betale for de tomme pladser op til den angivne holdstørrelse.

Tillægsbetalingen specificeres i kontrakten.

Afgift for udeblivelse

Der opkræves betaling fra arbejdsgiveren eller en selvstændig erhvervsdrivende i det tilfælde, at en medarbejder, arbejdsgiver eller den selvstændige erhvervsdrivende udebliver på kursets første dag eller frameldes senere end en uge inden kursets første dag.

Ved *udeblivelse* fra kursets første dag betales kr. 2.500 for kurser med en varighed til og med 37 timer og kr. 3.500 for kurser med en varighed på mere end 37 timer.

Ved *framelding* mindre end en uge før kursets første dag betales kr. 1.500 for kurser med en varighed til og med 37 timer og kr. 2.500 for kurser med en varighed på mere end 37 timer.

Arbejdsgiveren skal også betale afgift, hvis udbyderen aflyser som følge af udeblivelse og manglende framelding, som betyder holdet ikke længere er rentabelt for skolen.

I følgende tilfælde fritages arbejdsgiveren for at betale afgift:

- Hvis arbejdsgiveren dokumenterer, at udeblivelse eller framelding er lovligt forfald
- Hvis arbejdsgiveren erstatter den udeblevne eller frameldte medarbejder med en anden medarbejder - senest på kursets anden dag.
- Hvis uddannelsen aflyses af udbyderen.
- Hvis en arbejdsgiver har betalt tillægsbetaling for afholdelse af kurset, der aflyses på foranledning af udbyderen.

Erhvervsskolen Nordsjælland

Erhvervsskolen Nordsjælland udbyder i regi af Erhvervsakademiet Nordsjælland, erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse i et tæt samspil med erhvervslivet og regionens virksomheder. Erhvervsakademiet Nordsjælland er Region Hovedstadens største udbyder af arbejdsmarkedsuddannelser og erhvervsrettede kurser.

Erhvervsakademiet Nordsjælland dækker et bredt område af uddannelser og kurser, der modsvarer regionens behov og forventninger. For at tilgodese brancher, som er kendetegnet ved en relativ lille efterspørgsel, har vi i 2008 etableret brancheskoler. På denne måde kan skolen fortsat imødekomme virksomhedernes uddannelsesbehov indenfor de fagspecifikke, tekniske områder, som er repræsenteret gennem skolens Erhvervsuddannelser (EUD).

Erhvervsakademiet Nordsjælland har gennem de seneste 3 år etableret en del partnerskaber omkring vores uddannelsesrettede samarbejde med virksomheder i regionen. Disse partnerskaber giver længerevarende og mere dybdegående kendskab til virksomhedens strategier og strukturer, og sikrer fokus på en fortsat udvikling af medarbejdere gennem uddannelse.

Vores formidling binder teori og praksis sammen med det formål at gøre undervisningen vedkommende og meningsfuld. Vi flytter gerne undervisningen til virksomheden, hvis det er det der skal til, for at skabe kompetenceudvikling og værditilvækst for virksomheden og dens medarbejdere gennem praksisnær læring.

Det geografiske dækningsområde for Erhvervsakademiet Nordsjælland

Det geografiske opland for Erhvervsakademiet Nordsjælland er, for langt de fleste uddannelser, Region Hovedstaden.

Kundegrundlaget er meget nuanceret, hvilket skyldes det brede, faglige udbud af Arbejdsmarkedsuddannelser, som koordineres ift. udbuddet og efterspørgslen. Erhvervsakademiet Nordsjælland udbyder både uddannelser lokalt, regionalt og nationalt for at imødekomme kundernes efterspørgsel og ønsker om koordination.

På området for Indtægtsdækket Virksomhed (IV) afholdes uddannelserne, der hvor kunderne ønsker dem afholdt.

Samarbejde – udlægning af uddannelser

Erhvervsskolen Nordsjælland har udlægningsaftaler vedr. undervisning og uddannelsesforløb med en række skoler i Danmark. På www.eanord.dk, fremgår hvilke uddannelser der samarbejdes om.

Følgende skoler udlægger undervisning til Erhvervsskolen Nordsjælland i 2011:

- Teknisk Erhvervsskole Center - TEC
- Aarhus Tekniske Skole
- Handelsskolen København Nord
- Skive Tekniske Skole
- Københavns Tekniske Skole
- Niels Brock

Erhvervsskolen Nordsjælland udlægger i 2011 undervisning til:

- Bornholms Erhvervsskole
- Handelsskolen København Nord
- CELF
- TUC
- Roskilde Tekniske Skole

Målsætning for Arbejdsmarkedsuddannelser i 2011

Handel og Kontor, Ledelse, Personlig udvikling og Kvalitet

På dette område arbejder Erhvervsakademiet Nordsjælland markedsorienteret i forhold til virksomheder og medarbejdere i som uden for regionen. Området, som er efterspørgselsstyret, omfatter procesorienteret undervisning indenfor Ledelse og organisation, Kvalitet, Human Resource Development (HRD), Kommunikation, Økonomi, Regnskab og IT. En stor del af denne undervisning tager udgangspunkt i en indledende Individuel Kompetence Vurdering (IKV)

Der udbydes praksisnære uddannelsesforløb til før- og mellemlidere inden for såvel offentlige som private virksomheder, dog kun i den region, skolen er godkendt til at udbyde uddannelsen.

Opkvalificering og kompetenceudvikling for team er også et væsentligt område inden for HRD uddannelserne. Målgruppen søges i denne sammenhæng blandt de kortuddannede faglærte og ufaglærte indenfor produktion og service brancherne.

Erhvervsakademiet Nordsjælland har følgende FKBer inden for dette område:

2617 Offentlig forvaltning og sagsbehandling
2618 Administration

Forventet rammeforbrug (af den samlede ramme) i 2011: 47 %

Forventet udlicitering i procent heraf: 50 %

Industriområdet

Der er fortsat et behov i hovedstadsregionen for opkvalificering og efteruddannelse af medarbejdere indenfor Medico industrien og dens følgevirksomheder, om end der kan spores en vigende efterspørgsel.

Erhvervsakademiet Nordsjælland har indrettet et professionelt voksenundervisningsmiljø, indenfor Medico området i et tæt samarbejde med Laborantskolen i Nordsjælland. Dette

medfører, at vi i højere grad kan imødekomme efterspørgslen på opkvalificering af arbejdskraft til såvel Medico industrien som til underleverandører og øvrige virksomheder med tilknytning til industrien.

Erhvervsakademiet Nordsjælland har følgende FKBer inden for området:

2680 Arbejdets organisering ved produktion i industrien
2784 Produktion af medicinalprodukter
EUD: 1145 Industrioperatøruddannelsen

*Forventet rammeforbrug (af den samlede ramme) i 2011: 12 %
Forventet udlicitering i procent heraf: 30 %*

Transport og Logistik

Transportområdet er generelt et område med stor efterspørgsel på folk med grundlæggende faglige og almene kompetencer. Området er gennemreguleret af en lang række lovbestemte krav til kørekort og certifikater til ansatte inden for området. En del af de kursister der uddanner sig indenfor dette område, er ledige med ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse. Denne målgruppe forventes at være vigende i 2011.

Skolen etablerede pr. 01.08.2009, grundforløbet indenfor Transport og Logistik. Årsagen er øget fokus på uddannelsen, idet Erhvervsskolen Nordsjælland pr. 01.08.2008 blev godkendt til at udbyde erhvervsuddannelsen for Redderne, med speciale i Ambulance. Denne uddannelse afholdes i et tæt og koordineret samarbejde med social- og sundhedsskolen Humanica.

Erhvervsakademiet Nordsjælland har følgende FKBer inden for dette område:

2221 Personbefordring med bybus og rutebil
2224 Vejgodstransport
2715 Grundkompetence lager & terminal
2720 Redning
2728 Grundkompetence chauffør gods
2732 Lastbilkran
EUD: Redder uddannelsen

*Forventet rammeforbrug (af den samlede ramme) i 2011: 25 %
Forventet udlicitering i procent heraf: 5 %*

Bygge- og anlæg

Erhvervsakademiet tilbyder en bred vifte af kurser og efteruddannelsesmuligheder inden for bygge- og anlægsområdet til både faglærte og ufaglærte - lige fra lovpligtige sikkerhedskurser til særligt tilrettelagte kursusforløb for den enkelte virksomhed. Kurserne målretter sig håndværksvirksomheder i regionen – og har i 2010 været fokusområde i samarbejde med andre skoler, forbund og brancheorganisationer, mhp. at fremme uddannelsesmønstret blandt medarbejdere, i en række branche områder indenfor FKBen.

Erhvervsakademiet Nordsjælland har følgende FKBer inden for dette område:

2209 Bygge- og anlægsopgaver i lettere materialer

*Forventet rammeforbrug (af den samlede ramme) i 2011: 5 %
Forventet udlicitering i procent heraf: 0 %*

Metalskolen

Efteruddannelsen indenfor dette område, vil foregå på Teknisk Skole, i sammenhæng med skolens ungdomsuddannelser på Milnersvej 48 i Hillerød. Efterspørgslen er vigende.

Erhvervsskolen Nordsjælland har følgende FKB'er inden for dette område:

2650 Svejsning og termisk skæring i metal

Forventet rammeforbrug (af den samlede ramme) i 2011: 1 %

Forventet udlicitering i procent heraf: 0 %

Kokkeskolen

Inden for dette område udbydes en række kurser i sammenhæng med uddannelserne på Teknisk Skole, Milnersvej 48 i Hillerød. Inden for fødevarerhygiejne efterspørges kurser i basishygiejne, lovpligtig fødevarerhygiejne med certifikat og egenkontrol. Kurserne henvender sig til kunder i nærregionen.

Der udbydes herudover køkkenfaglige uddannelser som både henvender sig til institutionskøkkener inden for sygehuse, plejehjem, kantiner, dag- og døgninstitutioner, ældrecentre og leve- bo miljøer. Herudover er det et mål i 2011, at skabe yderligere fokus på de private aktører i branchen.

Erhvervsskolen Nordsjælland har følgende FKBer inden for dette område:

2689 Madfremstilling - restaurant, kantine og catering

2778 Mad til grupper med varierede behov for ernæring

Forventet rammeforbrug (af den samlede ramme) i 2011: 5 %

Forventet udlicitering i procent heraf: 50 %

Rengøring og serviceområdet

Erhvervsskolen Nordsjælland tilbyder Serviceassistentuddannelsen for rengøringsassistenter og portører på regionens sygehuse.

Uddannelserne vedrørende Rengørings- og Hospitalsserviceassistenter foregår på Teknisk Skole, på Milnersvej 48 i Hillerød.

2679 Rengøringservice

Forventet rammeforbrug (af den samlede ramme) i 2011: 5 %

Forventet udlicitering i procent heraf: 0 %

Pharmakon a/s

Pharmakon er et uddannelses- og konferencecenter, som har det mest omfattende udbud af effektiv og praksisnær kompetenceudvikling i farmaceutisk faglighed. Vi formidler teori, så det er let at forstå, og med varieret brug af metoder, der rammer de forskellige måder at lære på. Vi inddrager deltagernes hverdag i kursusaktiviteten og omsætter teori til praksis i vores GMP-træningsfaciliteter.

Pharmakon har en fast stab af uddannelseskonsulenter med en farmaceutisk-faglig baggrund, som har kompetencer indenfor den farmaceutiske industri og beslægtede industrier såsom fremstilling af medicinsk udstyr, API, råvarer, etiketter og emballage samt sygehusapoteker, rengøringsfirmaer og kontraktlaboratorier.

Vi afholder årligt ca. 200 efteruddannelseskurser fordelt på alle målgrupper i medicinalindustrien – operatører, teknikere, kemikere og ledere. Vores kursusflade fastlægges i tæt

samarbejde med uddannelsesudvalg med repræsentation fra myndigheder på medicinalområdet samt industrien.

Målsætning for Arbejdsmarkedsuddannelser i 2011

Medicinalindustrien

Pharmakon's AMU kurser afholdes i vores conferencecenter på Milnersvej 42, hvor der er professionelle rammer med fokus på læring såvel i teori som ved praktisk træning i vores GMP faciliteter. Efter ønske og behov kan der også arrangeres indkvartering af deltagerne.

Vi udbyder følgende kurser, som hele tiden opdateres med sidste nyt på området:

- Medicinalindustriel produktion
- GMP styret produktion
- GMP-brush-up – operatører, i ny version hvert år
- Fremstilling af sterile lægemidler
- Fremstilling af steril batch
- Tabletfremstilling
- Betjening af Tabletfremstillingsanlæg

For øvrige kurser har vi indgået samarbejdsaftale med de andre godkendte udbydere af FKB 2784 Produktion af medicinalprodukter

Forventet rammeforbrug i 2011: 100%

Forventet udlicitering i procent heraf: 0%rmakon a/s – materiale afventes

Bilag 1:

Centerrådet består af følgende stemmeberettigede medlemmer:

Erhvervsskolen Nordsjælland (VEU Center skole):
Direktør Helge Andersen (formand for centerrådet)
Hotel Hillerød, Milnersvej 41, 3400 Hillerød

Humanica:
Anne Marie Hestehave, FOA repræsentant (næstformand for centerrådet)
FOA, Frederiksværksgade 10, 3400 Hillerød

Pharmakon:
Afdelingsleder René Holm, (Bestyrelsen for Pharmakon)
H. Lundbeck A/S, Ottliavej 9, 2500 Valby

VUC Nordsjælland:
Direktør Jesper Rasmussen
Tulipanvej 4, 4330 Hvalsø

Følgende personer er medlem (tilforordnede) centerrådet:

Handelsskolen København Nord:
Niels-Jørgen Holm, uddannelses- og arbejdsmarkedschef
Helsingørsgade 27 D, 3400 Hillerød

Nordisk Staal A/S:
Jan Sørensen, adm. direktør
Industrivej 25-27, 3300 Frederiksværk

Helsingør Kommune
Christian Saggau, 1. viceborgmester
Stengade 59, 3000 Helsingør

Novo Nordisk
Mogens M. Poulsen, direktør
Sandtoften, Virum

Jobcenter Allerød
Jane Gottlieb, jobcenterchef
Bjarkesvej 2, 3450 Allerød

Sprogcenter Nordsjælland
Thorkil Dam, souschef
Milnersvej 41 C, 3400 Hillerød

3F Region Hovedstaden
Steen Larsen, Regions konsulent