

Sidemandsoplæring

- Læring og refleksion på arbejdspladsen



Kompetencenetværket tilbyder små og mellemstore virksomheder at effektivisere og kvalificere arbejdet med sidemandsoplæring til glæde for virksomheden og medarbejderne

Kompetencenetværket er et udviklingsprojekt, som har til formål at gøre det nemmere for små og mellemstore virksomheder at arbejde praktisk og strategisk med kompetencegivende efteruddannelse.

Vi ved, at små og mellemstore virksomheder i høj grad bruger sidemandsoplæring til kompetenceudvikling af medarbejderne. Sidemandsoplæring kan være et godt supplement til andre former for efteruddannelse, fordi den tager udgangspunkt i den konkrete virksomheds arbejdsopgaver og medarbejdere.

Vi tilbyder

Vi tilbyder et mindre antal små og mellemstore virksomheder at deltage i aktiviteter om sidemandsoplæring. I vil få stillet en konsulent og en underviser til rådighed, som sammen med jer kan gennemgå den måde I arbejder med sidemandsoplæring i dag og udvikle en forbedret praksis, som understøtter jeres mål for virksomheden.

Hvis du er interesseret i at høre mere om, hvordan vi konkret kan styrke og kvalificere arbejdet med sidemandsoplæring i din virksomhed, skal du kontakte Kompetencenetværket.

Vores forståelse af sidemandsoplæring

Projektet forsøger at udvide og udvikle forståelsen af sidemandsoplæring. Det betyder at begrebet skal forstås bredt.

I projektet opfattes sidemandsoplæring som en særlig form for *praksislæring*, der henviser til den læring, som finder sted i direkte tilknytning til arbejdslivet. Sidemandsoplæring forstås derfor som en udveksling af viden og færdigheder, der sker som en integreret del af den daglige opgaveløsning på arbejdspladsniveau.

De modeller vi bruger

I vores arbejde med jer tager vi udgangspunkt dels i forskningslitteraturen dels i den viden om emnet, som allerede findes i virksomhederne og på uddannelses-institutionerne.

Vi har blandt andet identificeret fire forskellige typer af sidemandsoplæring som vist nedenfor og fire forskellige niveauer at praktisere det på. Det materiale vil vi bruge, når vi sammen skal sætte ord på jeres praksis og identificere indsatsområder.

I samarbejdet med jer vil vi tage udgangspunkt i jeres nuværende praksis i forhold til sidemandsoplæring og se på, om der er overensstemmelse mellem det I gør og det I ideelt set gerne vil opnå med sidemandsoplæringen.

Forskellige typer af sidemandsoplæring

Type 1

Oplæring af nye medarbejdere, hvor der ud over den faglige formidling også sker en kulturel og organisatorisk socialisering.

Type 2

Sidemandsoplæring indgår som del af langsigtet kvalificeringsstrategi; primært for den enkelte medarbejder. Sidemandsoplæring understøtter således først og fremmest udviklingstiltag på et individuelt niveau.

Type 3

Sidemandsoplæringen indgår som del af den løbende oplæring i arbejdet, som primært sker på medarbejdernes eget initiativ og som en umiddelbar respons på interne og eksterne krav/forventninger. Sidemandsoplæringen forholder sig således først og fremmest til de kortsigtede krav i jobbet og til den kompetente løsningen af afgrænsede og helt specifikke arbejdsopgaver.

Type 4

Nye ideer udvikles i arbejdsfællesskaber, som går på tværs af organisatoriske opdelinger og grænser; typisk mellem medarbejdere på sammenligneligt kompetenceniveau.

Sidemandsoplæring i denne forstand vil primært have fokus på udvikling af produkter og services og vil i mindre grad umiddelbart fokusere på medarbejdernes kompetenceudvikling.

KompetenceNetværket

c/o Erhvervsskolen Nordsjælland

Peder Oxes Allé 4

3400 Hillerød

T 4822 2713

www.KompetenceNetvaerket.dk

